

DÉPARTEMENT TECHNIQUE SECTION GRUES –SUPERVISEUR MECANIQUE FICHE DE POSTE

Préparé par	Approuvé par	No. Numéro/Révision	Date d'émission	Superviseur Mécanique
Gaurangkumar Patel	Mohamed Fawzy	00		Page 1 de 4

Titre du poste	Superviseur mécanique
Département	Technique
Emplacement	Nouakchott, Mauritanie
Rapporte directement au	Senior Superviseur Mécanique Grues
Rapporte indirectement au	Responsable Grues
Relation clé	Toutes les équipes opérationnelles et les équipes de maintenance technique

Les informations fournies ci-dessous visent à fournir une compréhension et une appréciation de la charge de travail et de son rôle au sein du Terminal à conteneurs et hydrocarbures de Nouakchott, TCN (Mauritanie). La fiche de poste décrit les principaux objectifs en termes généraux seulement et n'est pas exhaustive.

Vous devrez peut-être effectuer d'autres tâches en relation avec le poste. Cela ne changera pas le caractère ou l'objectif du poste, mais sera nécessaire pour maintenir des normes élevées de pratique commerciale. Le titulaire du poste devra participer à l'élaboration des normes de qualité de TCN.

Cette fiche de poste peut être modifiée de temps à autre pour répondre aux besoins changeants de la Société.

1. Objectif du rôle/Vue d'ensemble du rôle :

- Assurer une supervision efficace et de haute qualité du personnel technique et de l'exécution de toutes les réparations techniques et de la maintenance des équipements du terminal à conteneurs, sous la direction générale du Responsable grues.
- S'assurer en permanence à ce qu'il n'y ait aucune interruption du fonctionnement des équipements en service et que ces derniers soient opérationnellement et techniquement sûrs et fiables.
- Exécuter et surveiller les travaux de maintenance sur site des grues de navire à terre, des grues portiques sur pneus, des épandeurs et d'autres installations et équipements conformément au programme de maintenance planifié / correctif.
- S'assurer que l'équipement est maintenu dans un état de fonctionnement sûr et fiable conformément au programme d'entretien préventif ou correctif planifié et identifier et corriger les problèmes répétitifs.
- Superviser et diriger les travaux d'entretien ou de réparation planifiés, qui sont effectués par des techniciens ou les sous-traitants, afin de s'assurer que les travaux sont effectués conformément au calendrier, aux procédures et aux spécifications.
- Exécuter tous les travaux de maintenance planifiés, correctifs et de dépannage pour les équipements de terrain liés à l'électricité et à l'automatisation tels que les automates, les entraînements d'autres équipements de terrain tels que les capteurs, les codeurs, les cellules de charge, les scanners laser, etc.
- Vérifier et confirmer que toutes les activités d'entretien et les travaux de réparation ont été effectués conformément à la norme de qualité convenue.
- Superviser l'exécution des travaux et se conformer aux spécifications et normes pertinentes.
- Analyser les rapports de panne et corrigez les problèmes pendant la maintenance.
- Dépannage des problèmes hydrauliques, pneumatiques, moteurs, transmission, boîte de vitesses, freins, embrayage, câbles métalliques, poulies, vibrations et alignement, et problèmes de système mécanique liés aux équipements terminaux.
- S'assurer que les listes de vérification de l'entretien préparée par les techniciens sont correctes.
- Travailler en étroite collaboration avec les planificateurs techniques pour examiner l'efficacité du plan d'entretien (suivi de l'entretien planifié par rapport aux travaux réels, aux arriérés, etc.).
- Maintenir la disponibilité et la fiabilité de l'équipement.
- La surveillance de l'état et la maintenance prédictive des équipements critiques comprenant les réducteurs, les pneus, les câbles métalliques, les poulies, les verrous de torsion, l'huile hydraulique et pour engrenages, etc.
- Analyse des causes profondes pour tous les défauts répétés liés au système mécanique et s'assurer que les pannes répétées sont réparées rapidement,
- Contrôlez le temps de réparation grâce à une planification adéquate.
- Participer /à l'évaluation des dommages dus aux accidents/aux coûts/aux enquêtes.

DÉPARTEMENT TECHNIQUE SECTION GRUES –SUPERVISEUR MECANIQUE FICHE DE POSTE

Préparé par	Approuvé par	No. Numéro/Révision	Date d'émission	Superviseur Mécanique
Gaurangkumar Patel	Mohamed Fawzy	00		Page 2 de 4

- Remplir les ordres de vérification et de travail avec précision et en temps opportun.
- Résoudre les problèmes entre les équipes lorsqu'ils se produisent.
- Recevoir et exécuter les instructions et les décisions du Responsable grues.
- Fournir des directives et des instructions au personnel subalterne, en fournissant une rétroaction régulière et des évaluations régulières.
- Fournir des rapports complets et précis à la direction, au besoin, et Informer le Responsable grues des activités quotidiennes et demander conseil au besoin.
- S'acquitter de toute autre tâche qui pourra lui être confiée.
- Déterminer le besoin de formation approprié (matrice de formation) pour le subordonné afin d'améliorer la compétence. Offrir une formation en cours d'emploi aux techniciens au besoin.
- Doit conduire le personnel de manière à ce que tout le monde suive le bon processus et les bonnes tâches, étant tous capables d'effectuer le travail.
- Afin d'atteindre une efficacité et une qualité maximales pour la maintenance, il faut organiser, gérer et surveiller toutes les activités techniques décrites dans toutes les SOP
- Surveiller et appliquer toutes les exigences en matière de HSSE lors de l'exécution des travaux.
- Doit veiller à ce que les politiques et procédures de TCN en matière de santé, de sécurité et d'environnement soient maintenues.

2. Facteurs critiques de succès :

- Niveau intermédiaire en système hydraulique, pneumatique et mécanique
- Nécessité d'une gestion du temps exceptionnelle en raison d'un travail exigeant en évolution rapide.
- Expérience pratique et montrer l'exemple.
- Axé sur les résultats, suivi rigoureux, compétences en négociation.
- Exige d'excellentes compétences en supervision, y compris la planification, l'organisation et la délégation.
- Doit être axé sur le service à la clientèle, sensible aux besoins du département et des autres.
- Bonne connaissance du fonctionnement des équipements du terminal.
- Compétences informatiques de base

3. Compétences et aptitudes requises pour le poste :

- Expérience de niveau intermédiaire du remplacement / réglage de pièces mécaniques / hydrauliques majeures telles que réducteur, câbles métalliques, roues, pneus, freins, systèmes hydrauliques, roulements, accouplements, etc.
- Expérience de niveau intermédiaire du remplacement/réparation de vérins hydrauliques, de pompes à piston axial, d'essieux moteurs, de transmissions, d'épandeurs, etc.
- Expérience de niveau intermédiaire dans la surveillance de l'état et la maintenance prédictive d'équipements critiques (le réducteur, les pneus, les câbles métalliques, les poulies, les verrouillages de torsion, l'huile hydraulique et pour engrenages, etc.)
- Expérience dans tous les types d'entretien d'équipements portuaires.
- Capacité à générer de gros volumes de travail pertinent, à maintenir des niveaux élevés d'activité et d'énergie pendant de longues heures lorsque cela est nécessaire et à travailler avec une approche commerciale des changements quotidiens.
- Haute implication dans son travail et relève les défis quotidiens avec un esprit positif et ouvert.
- Solides capacités en raisonnement et bon jugement.
- Nécessite des connaissances techniques spécifiques en matière d'entretien et de réparation de divers équipements et de machines industrielles lourdes.
- Doit être capable d'interpréter les dessins techniques, les mises en page et les spécifications.
- Expérience dans un environnement exigeant et dynamique (aptitude technique, gestion des fournisseurs mécaniques, gestion des incidents, développement de processus...)
- Doit avoir une connaissance pratique des principes de supervision et de leadership, avec la capacité d'influencer les autres membres de l'équipe de manière positive et de diriger un département d'individus.

DÉPARTEMENT TECHNIQUE SECTION GRUES –SUPERVISEUR MECANIQUE FICHE DE POSTE

Préparé par	Approuvé par	No. Numéro/Révision	Date d'émission	Superviseur Mécanique
Gaurangkumar Patel	Mohamed Fawzy	00		Page 3 de 4

- Doit être capable de faire preuve de jugement afin d'établir des priorités.

4. Diplôme d'études :

- Baccalauréat / diplôme d'études supérieures / diplôme professionnel en génie (mécanique, mécatronique, autre domaine connexe, ou expérience de travail équivalente.

5. Expérience:


- Connaissance et expérience de la maintenance des équipements portuaires.
- 3-5 ans d'expérience technique dans un poste similaire.

Le Collaborateur:

Les Ressources Humaines:

DÉPARTEMENT TECHNIQUE SECTION GRUES –SUPERVISEUR MECANIQUE FICHE DE POSTE

Préparé par	Approuvé par	No. Numéro/Révision	Date d'émission	Superviseur Mécanique
Gaurangkumar Patel	Mohamed Fawzy	00		Page 4 de 4

 TERMINAL À CONTENEURS DE NOUAKCHOTT				Document No.									
				Revision No.		001							
				Effective Date									
KEY PERFORMANCE INDICATORS - YEAR 2023				SECTION:		CRANE		CATEGORY :		SUPERVISOR			
No	Key Result Area (KRA)	Key Performance Indicator (KPI)	Description	Weight (W) %	Threshold	Below Target	On Target	Above Target	Stretch	Actual Result	Rating (R)	Weighted Score (W X R)	Weighted
					1	2	3	4	5				
1	Operational Excellence	Availability	STS Tech Availability	8%	<85%	>=85%	>=90%	>=92%	>95%				
2	Operational Excellence	Availability	RTG Tech Availability	8%	<85%	>=85%	>=90%	>=92%	>95%				
3	Operational Excellence	Reliability	STS Tech Reliability	8%	<94%	>=94%	>=96%	>=98%	>99%				
4	Operational Excellence	Reliability	RTG Tech Reliability	8%	<94%	>=94%	>=96%	>=98%	>99%				
5	Operational Excellence	MTBF	STS MTBF	8%	<115	>=115	>=120	>=130	>140				
6	Operational Excellence	MTBF	RTG MTBF	8%	<115	>=115	>=120	>=130	>140				
7	Operational Excellence	MTTR	STS MTTR	8%	>=30	>=25	<25	<=20	<15				
8	Operational Excellence	MTTR	RTG MTTR	8%	>=30	>=25	<25	<=20	<15				
9	Supporting Strategies	SA P Utilization	All maintenance activities should be in the system through either work order either notification	8%	<90%	>=90%	>=95%	>=97%	>=99%				
10	Human Capital	Manpower Utilization	Employees activities follow up to minimise missing time	8%	<80%	>=80%	>=90%	>=94%	>99%				
11	Operational Excellence	Technical incident frequency	Target should be 0 accident	8%	>=2	>=1	>=0						
12	Operational Excellence	PM Completion	STS + RTG + Spreader PM Completion	12%	<90%	>=90%	>=96%	>=98%	>100%				
				100%									
				Appraisee				HR					
Signature													
Name													
Employee No.													
Date													